

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ポリフォニー
住所	大阪府大阪市西区南堀江3丁目12-23 不二建物西長堀ビル502
電話番号	06-4395-5881

事業所番号	2711800785
管理者名	川端 浩一
対象年度	令和2年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上	40 点	
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		○
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動	
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上	40 点
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上	
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方（※）	
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	○
就業規則等で定めている 就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
②利用者を職員として登用する制度	○
就業規則等で定めている 就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	○
就業規則等で定めている 就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件	○
就業規則等で定めている 就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
⑤短時間勤務に係る労働条件	○
就業規則等で定めている 就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
⑥時差出勤制度に係る労働条件	○
就業規則等で定めている 就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	○
就業規則等で定めている 就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○
就業規則等で定めている 就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
小計（注1）	10

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(IV) 支援力向上（※）	
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	○
参加した職員が1人以上半数未満であった 参加した職員が半数以上であった	
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表	○
1回の場合 2回以上の場合	
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ	○
いずれか一方のみの取組を行っている いずれの取組もやっている	
◎ ④販路拡大の商談会等への参加	○
1回の場合 2回以上の場合	
◎ ⑤職員の人事評価制度	○
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	
⑥ピアサポーターの配置	○
ピアサポーターを職員として配置している	
⑦第三者評価	○
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	○
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
小計（注2）	8

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(V) 地域連携活動	
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○
1事例以上ある場合	10 点

項目	点数									
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40	
生産活動	5点	20点	25点	40点						40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点						35
支援力向上	0点	15点	25点	35点						35
地域連携活動	0点	10点								10

合計	160	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和2年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	4,247	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1,014	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	4,995,041	円	利用者に支払った資金総額	4,642,144	円	収支	352,897	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前年度（●年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った資金総額		円	収支	0	円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	---	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（●年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度を活用した人数 1名

※取得を進めた免許等：衛生管理者

制度の活用内容：当該資格取得後に毎月資格手当として一定額を支給

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数 1名

◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している

◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している

※登用した日：●年●月●日

勤務形態：○○○

就業時間：●時●分～●時●分

職務内容：○○○

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数 4名

※実施した期間：6月1日～3月31日

就業時間（在宅勤務）：9時00分～15時00分

職務内容：WEB制作

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数 4名

※実施した期間：4月1日～3月31日

就業時間（コアタイム）：11時00分～12時00分

職務内容：WEB制作

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数 1名

※実施した期間：●月●日～●月●日

就業時間（短時間）：●時●分～●時●分

職務内容：○○○

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数 1名

※実施した期間：●月●日～●月●日

就業時間（差出の場合）：●時●分～●時●分

就業時間（差戻の場合）：●時●分～●時●分

職務内容：○○○

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数 3名

◎計画的付与制度を活用した人数 ●名

※取得した制度：有給休暇の時間単位取得

計画的付与制度

取得した期間：9月7日～11月26日

取得日数・時間 5日 3時間

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数 1名

※取得した内容：勤務時間の短縮

取得した期間：9月7日～9月29日

就業時間：12時00分～15時00分

職務内容：WEB制作

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（●年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎研修実施回数 外部 3回/内部 1回

対象職員数 3人

うち研修受講者数 1人

※研修名：発達障害の人たちの『世渡り術』

研修講師 本田秀夫

実施日・受講者数 2月 23日 80人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 2回

※研修、学会等名 大阪保健福祉専門学校

実施日 6月 5日

※学会誌等名 ○○○

掲載日 ●月●日

発表テーマ 社会福祉士実践と地域福祉論

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

◎他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名 Aワーク創造館

実施日・参加者数 3月 5日 3人

※他の事業所名 大阪府地域サポートステーション

実施日・参加者数 11月 4日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数 2回

※商談会等名 第77回春期展示商談会

主催者名 エンド商事株式会社

日時 3月 16日

内容 食品等の商談会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 ●年●月●日

人事評価制度の対象職員数 ●名

うち昇給・昇格を行った者 ●名

当該人事評価制度の周知方法 ○○○

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ITスキル研修」を受講している

配置期間 ●月●日～●月●日

就業時間 ○○○

職務内容 ○○○

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去2年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

評価を受けた日 ●月●日

第三者評価機関 ○○○

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

認証を受けた日 ●月●日

規格等の内容 ○○○



(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等、

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ポリフォニー	事業所番号	2711800785
住所	大阪市西区南堀江3-12-23-502	管理者名	川端 浩一
電話番号	06-4395-5881	対象年度	令和2年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>連携先 : 訪問介護事業所こうのとりのり 実施期間 : 令和2年4月～令和3年3月 利用者数 : 2名 実施概要 : 事業所ホームページの制作・掲載情報の更新 (デザイン・コーディング・管理)</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> 
<p><目的></p> <p>ねらい : メンバーさんの持つ技術と連携企業様のニーズとを結びつける。それによってサービスを必要としている地域住民の方々に情報が届くようにする。 地域にとってのメリット : 身近な事業所の情報をWEB上で得やすくなり、サービスを利用しやすくなる。 メンバーさんにとってのメリット : これまでに得た技術を地域に生かすことができる。活動の中でさらなるスキルアップに結びつく。</p>	<p>成果物の写真</p> 
<p><成果></p> <p>実施した結果 : ホームページの管理を通して、ご事業のお手伝いを継続させていただき、ひいては事業利用者さまのサービス利用をお手伝いできている。 得られた成果 : 新たな技術や経験の獲得、地域との繋がり構築、ネットワークのさらなる拡大など。 課題点 : 個々の能力に応じたメンバーさん同士の連携方法を今後さらに検討する必要がある。地域連携についてさらに広く知っていただけるようにしたい。</p>	<p>活動内容の追加コメント</p> <p>デザイン担当者とコーディング担当者が連携をとりながらホームページを作成しています。</p>

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価 :</p> <p>福祉事業所ならではの、福祉の視点を持ったホームページ制作をさせていただいているなと感じます。一方で迅速な対応や高いクオリティも保っていただき助かっています。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題 :</p> <p>制作していただいたホームページによる事業や地域への影響をフィードバックしていけたらと思います。今後も継続してお仕事を担当していただければ助かります。</p>			
連携先企業名	訪問介護事業所こうのとりのり	担当者名	河野一人